

## 女性の活躍に関する情報公表

令和6年4月現在

①管理職に占める女性労働者の割合 : 25.0%

②採用した労働者に占める女性労働者の割合

	事務職	技術職
正職員	50.0%	100.0%
非正規職員	53.3%	0.0%

③男女の平均継続勤務年数の差異 : 90.6%  
男性の平均継続年数 : 21.2年  
女性の平均継続年数 : 19.2年

④労働者の1月あたりの平均残業時間 : 8.8時間

⑤男女の賃金の差異

公表日：令和5年5月29日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	61.1%
正規労働者	93.0%
非正規労働者	59.3%

対象期間：令和5事業年度（令和5年4月1日から令和6年3月31日まで）

※非正規の非常勤女性職員が多数在職しており、月に出勤する回数が少なく有期雇用の非正規労働者と合算した年間賃金で比較すると男女に格差が出ております。

非正規労働者の内訳 有期雇用等職員の男女差異 83.2%  
非常勤職員等の男女差異 93.4%