女性の活躍に関する情報公表

令和５年３月現在

①管理職に占める女性労働者の割合　　：23.1%

②採用した労働者に占める女性労働者の割合

	事務職	技術職
正職員	25.0%	66.7%
非正規職員	61.5%	71.4%

③男女の平均継続勤務年数の差異　　：85.3%
男性の平均勤続年数　：23.1年
女性の平均勤続年数　：19.7年

④労働者の１月あたりの平均残業時間　：8.7時間

⑤男女の賃金の差異

公表日：令和５年６月1日

	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	64.0%
正規労働者	98.3%
非正規労働者	59.1%

対象期間：令和４事業年度（令和４年４月１日から令和５年３月３１日まで）

※非正規の非常勤女性職員が多数在職しており、月に出勤する回数が少なく有期雇用の非正規労働者と合算した年間賃金で比較するとに男女に格差が出ております。

非正規労働者の内訳　有期雇用等職員の男女差異　90.2%
非常勤職員等の男女差異　87.7%