

公益財団法人 秋田県総合保健事業団 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2. 課題

課題① 採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差はみられないが、管理職に占める女性職員の割合が低い。

課題② 管理職を目指す女性職員やリーダーとなる女性職員が少ない。

課題③ 渉外業務等女性職員の配置が少ない業務がある。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を25%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年 6月～ 研修プログラムを検討する
- 平成29年 4月～ 管理職育成キャリア研修の計画・実施
- 平成29年11月～ 管理職を対象としたリーダー育成等研修の実施

取組2：男性が中心となっている業務に女性を積極的に配置する（多様な職務経験の付与）。

- 平成28年 5月～ 男女の配置で偏りがある部署や業務の洗い出しを行う
- 平成28年 9月～ 女性があまり配属されてこなかった部署や業務に女性を配属する上での課題を分析する
- 平成28年11月～ ロールモデルとなる女性職員によるメンター制度等を立上げる
- 平成29年 1月～ 対象となる女性職員へのヒアリング、研修を実施する
- 平成30年 4月～ 実際に配属を行い、定期的なフォローアップを実施する